

โครงการเฝ้าระวังและจัดการข้อร้องเรียน ติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสร้างเครือข่ายการบังคับใช้กฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

จากวิกฤติเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในปัจจุบันได้ส่งผลกระทบต่อกฎหมายส่วนของสังคม รวมไปถึง การทุจริต การกระทำผิดวินัย คุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายมุ่งหมายให้ ประชาชนได้รับประโยชน์ในการบริหารงานที่มีคุณภาพ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน สร้างวัฒนธรรมการ ทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร ให้เป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องของการเป็นผู้ ให้บริการสุขภาพด้วยความรู้ความคุ้มครอง กำหนดมาตรฐาน ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและ สร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ทั้งกระทรวงสาธารณสุขมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องจะต้องบังคับใช้หลายฉบับ ประกอบกับใน รอบปีที่ผ่านมาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ พนักงานร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่อาจเป็นความผิดทางวินัย บางพฤติกรรม เป็นความผิดทางอาญา การร้องเรียนหรือฟ้องร้องทางการแพทย์มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ พิจารณาเห็นว่าพฤติกรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้กระทำหรือผู้ที่ได้รับ ผลกระทบ ตลอดจนอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาเมืองน้ำที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกัน มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการที่มีประวัติเด่นด้วยวินัย ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำการที่มีประวัติเด่นด้วยวินัย และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่วนที่ ๒ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๙ การฝ่าฝืนจริยธรรมนี้เป็นความผิดวินัยตาม กฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ จึงได้จัดทำโครงการเฝ้าระวังและจัดการจัดการ ข้อร้องเรียน ติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสร้างเครือข่ายการบังคับใช้กฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อจัดการข้อร้องเรียน หรือความขัดแย้งทางการแพทย์และสาธารณสุข ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของ บุคลากร ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดหรือถูกทักท้วงการดำเนินการ ด้านวินัย ตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบเมื่อมีการกระทำการที่มีประวัติเด่นด้วยวินัย เกิดขึ้นให้เครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายเกี่ยวกับสาธารณสุข เข้าร่วมพัฒนาความรู้ในการบังคับใช้กฎหมาย ดำเนินการให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล กำกับดูแล สร้างความโปร่งใสให้การบริหารงานเป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ หลักกฎหมาย คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด และติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดชัยภูมิ ให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)
- ๒.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาตามข้อร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
- ๒.๔ กำกับ ดูแล สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และหลักกฎหมาย คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ โรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข ในจังหวัดชัยภูมิ	จำนวน ๑๖ แห่ง
๓.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในจังหวัดชัยภูมิ	จำนวน ๑๖ แห่ง
๓.๓ บุคลากรผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)	จำนวน ๑๕๐ คน
๓.๔ คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสืบสวน คณะกรรมการสอบสวน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	จำนวน ๑๕ คน
๓.๕ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายของกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน ๑๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อรับการประเมิน ITA

ประชุม/อบรม vdo conference ผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงาน และเพื่อดictum ความก้าวหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)

กิจกรรมที่ ๒ กำกับดูแลและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เสริมสร้างให้มีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย ป้องกันการทุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างเครือข่ายการบังคับใช้กฎหมาย

๑. ประชุม/อบรม โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในองค์กร ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ประชุม vdo conference ติดตามความก้าวหน้าการบังคับใช้กฎหมาย จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรมที่ ๓ การเฝ้าระวังและจัดการข้อร้องเรียน หรือความขัดแย้งทางการแพทย์และสาธารณสุข

๑. ประชุม/อบรม โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการจัดการความขัดแย้งและการดำเนินคดีทางการแพทย์ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

๒. ประชุมจัดการข้อร้องเรียน คณะกรรมการชุดต่างๆที่ตั้งขึ้นตามกฎหมาย เช่นคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสืบสวน และคณะกรรมการสอบสวน เป็นต้น

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่าง มกราคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ จังหวัดชัยภูมิ

หน้า ๓/๕.ระยะเวลาในการดำเนินการ

๗. งบประมาณ จากงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อรับการประเมิน ITA

ประชุมผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงาน และเพื่อดิดตามความก้าวหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงานทั้ง ๔ ตระมาส (ITA)

- ประชุมครั้งที่ ๑ วางแผนจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัด ITA ห้อง ๙ ตัวชี้วัด

๒๔ EBIT และจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมิน ITA ระดับจังหวัด

- ประชุมครั้งที่ ๒ ดำเนินการตามตัวชี้วัด ITA ไตรมาสที่ ๑ โดยทำการร่วมมือกันเชิงประจำย์ เพื่อลงในระบบโปรแกรม MITAS และประชุมคณะกรรมการตรวจประเมินฯ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ITA

- ประชุมครั้งที่ ๓ ดำเนินการตามตัวชี้วัด PTA ได้มากที่ ๒ โดยทำการร่วมมือกันเชิงประจำย์ เพื่อส่งเสริมการ MITAS และประชุมคณะกรรมการตรวจประเมินฯ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน PTA

- ประชุมครั้งที่ ๔ ดำเนินการตามตัวชี้วัด ITA ไตรมาสที่ ๓ โดยทำการร่วมมือกันเชิงประจักษ์ เพื่อร่วมงาน โภคภณ MITAS และ โฆษณาคณะกรรมการตรวจประเมินฯ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ITA

- ประชุมครั้งที่ ๕ ดำเนินการตามตัวชี้วัด ITA ไตรมาสที่ ๔ โดยทำการรวบรวมหลักฐานเชิงประจำปี เพื่อจัดทำรายงาน MITAS และรายงานคุณภาพกระบวนการตรวจสอบประนีนฯ เพื่อดictามาตรฐานก้าวหน้าในการดำเนินงาน ITA

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างพัร็อมเครื่องดื่ม ๓๐ คนๆละ ๓๐ บาทต่อวัน
โดยประมาณ ครั้งละ ๑ วัน รวมทั้งหมด ๒๕๘๗ จำนวน ๕ ครั้ง เป็นเงิน ๑๒,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๙,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ กำกับดูแลและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เสริมสร้างให้มีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย ป้องกันการชักจูง รักษาความปลอดภัย ยึดถือจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ประชุม/อบรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในองค์กร ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เจวัน) และถ่ายทอดผ่านระบบห้องสมุดที่มีทั้ง

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม
จำนวน ๑๐๐ คน ๑๘๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของวิทยากร (ค่าเครื่องบินและค่ารถรับจ้าง) เป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท
ค่าวัสดุที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืน เป็นเงิน ๑,๔๕๐ บาท

- ค่าเช่าที่พักอย่าง จำนวน ๑ ห้อง
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (ภาคเอกชน)
- ค่าใช้จ่ายเดินทาง จำนวน ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๙,๗๐๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)
เบนเงิน ๗,๗๐๐ บาท

๖. ประชุม vdo conference ติดตามความก้าวหน้าการบงคับเชิงภูมาย จากสานักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ค่าอาหารว่างพ่อแม่เครือของดี ๑๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๔๕๘ บาท
รวมเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ การเฝ้าระวังและจัดการข้อร้องเรียน หรือความขัดแย้งทางการแพทย์และสาธารณสุข ประชาชนอัจฉริยะ

ประชุมทางการของผู้ตรวจราชการ ท้องที่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

รวมเป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)
รวมทั้ง ๓ กิจกรรม เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๙,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่น九๘๔๒๖บาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำหลักธรรมกิบาลไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามระเบียบวินัยข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้
๓. ผู้ร้องเรียนและประชาชนผู้รับบริการสาธารณสุข ได้รับการช่วยเหลือและสนับสนุนด้วยดี
๔. พัฒนาความรู้เครือข่ายการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อคุ้มครองสุขภาพของประชาชน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

ปริญญา คงเด党
(นางสาวชุตima ตนดง)
นิติกรชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นายชีระ บดีบุลย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

โครงการฝ่ายวังและจัดการข้ออ้างเรียนติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ และสร้างเครือข่ายการบังคับใช้กฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นายกอบเชย บุญอรณะ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ